

Российская Федерация

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

Индивидуальный предприниматель

Куприенко Наталья Владимировна

Частный детский сад «НЕПОСЕДЫ»

г. Нижневартовск, ул.Героев Самотлора дом 19 пом 1001, ул Ханты-Мансийская 26

Электронная почта: neposedu86@mail.ru Телефон : 8 919 537 26 09



Утверждаю
Руководитель
И.В. Куприенко
от 09.12.2022

**Положение
о конфликте интересов работников
ИП Куприенко Н.В. (частный детский сад «Непоседы»)**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников индивидуального предпринимателя Куприенко Н.В. (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работника индивидуального предпринимателя Куприенко Н.В. (далее – ИП Куприенко Н.В.) – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов

2.1. Под определение конфликта интересов попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных у ИП Куприенко Н.В. запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя в письменной форме.

2.4. Руководитель, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного отстранения от занимаемой должности.

3. Заключительные положения

3.1. Положение вступает в силу с даты утверждения руководителем, действует бессрочно.